

Assemblée Générale Ordinaire du 12 juin 2025

RAPPORT D'ACTIVITE 2024

Composition du CA en 2024 : Ismaëlle LEGROS (Présidente), David GODIER (Relais Scolaire), Fanny MOLLET (ARDES), Sarah COCHET (CDOS) (membres). **2 sièges vacants.**

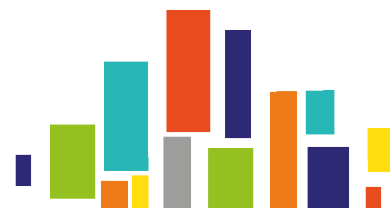
11 salariés présents au 31/12/2024 : Pascal CERE, Raphaëlle CHARDON, Laurent COTTRAIT, Ophélie SAVEY, Djamel HADJOU, Florence BARBOT, David LETENSORER, Marie THIBIVILLIERS, Florence DARTHENAY, Marynita RAUX, Sandra RIMBERT. (19 284.51 h salariées payées pour 18 salariés différents sur l'année soit 10.6 ETP).

Administration de l'association : Grégory AUTIER (mis à disposition par l'association S3A, 0.2 ETP de direction réalisée en 2024 soit 7h par semaine en moyenne sur 45 semaines). Mise à disposition facturée par S3A. Pour le suivi interne du MEDIA, le temps passé cumulé sur les fonctions supports (comptabilité/facturation/paye ; assistance RH, communication, soutien collègues et informatique) est de 1 236.75h réparties sur 7 personnes (Marc LEBOIS (67h), Romuald BOARETTO et Mathilde GUIOC (76h), Laurent COTTRAIT (294.75h), Raphaëlle CHARDON (168.50h), Marie THIBIVILLIERS (390.50h) et Christine LEROUX (240h). Un temps mobilisé sur les fonctions supports qui représente quasiment 1 ETP travaillé réparti sur plusieurs intervenants toutefois (8 personnes mobilisées) ce qui a eu un impact négatif sur la coordination et l'efficacité recherchée concernant notre fonctionnement interne. En 2025, la nouvelle organisation s'articule autour de 5 personnes à travers des missions plus rassemblées ce qui nous permet de mieux nous coordonner, d'être plus réactif et plus à jour.

Pour rappel, le projet associatif de notre GE s'organise autour de **deux grands objectifs** :

- Une mission de mise à disposition de personnel auprès de ses adhérents co-employeurs en réponse à leurs besoins, elle concerne les mises à disposition (signatures des conventions, facturations) et les obligations d'employeur (contrats de travail, fiches de paie, relations avec les organismes sociaux, etc.).
- Une mission d'animation et de coordination, qui permet d'assurer notamment la relation avec nos membres et un rôle d'accompagnement sur la fonction RH, pour faire vivre notre projet associatif.

	<i>Nombre d'adhérents</i>	<i>Nombre d'heures facturées</i>	<i>Moyenne horaire mensuelle par adhérent (arrondie 1/4 heure)</i>
<i>Au 31/12/2017</i>	56	8 483.20	12.50
<i>Au 31/12/2018</i>	59	8 745.00	12.30
<i>Au 31/12/2019</i>	57	10 013.35	14.75
<i>Au 31/12/2020</i>	60	11 555.45	16.00
<i>Au 31/12/2021</i>	65	13 930	18.00
<i>Au 31/12/2022</i>	68	13 834.45	17.00
<i>Au 31/12/2023</i>	64	14 292.30	19.00
<i>Au 31/12/2024</i>	60	12 979.50	18.00



Comparatif heures facturées 2022 - 2024

		ASS. ADHERENTES CO EMPLOYEUSES	2022	2023	2024	différence
1	MS + FD	AAFP CSF - HSC <i>janv 2024</i>			143,00	143,00
2	FB	ADAJ Douvres la Délivrante	87,25	90,50	94,17	3,67
3	FB + PC	ADVOCACY Normandie HSC	355,75	382,00	412,25	30,25
4	CLR + LC	ADVOCACY France HSC	64	104,00	34,50	-69,50
	OS	* AFES Caen - mars 2023 - arrêt 31/07/2024		347,75	244,00	-103,75
		AGESO Caen arrêt fin 2022	94			
		* AG CAEN FOOTBALL - arrêt fin 2023	120,25	127,50		-127,50
5	PC	AQJ Hérouville St Clair	164	180,00	172,00	-8,00
6	OS + CA + LF + FD	ARDES Caen	76,75	95,50	164,50	69,00
7	OS	ARPE Caen	189	785,20	778,25	-6,95
8	MS	ASL Bénouville	77,25	72,25	75,00	2,75
9	ZK + FB	ASLCV Caen	131	105,75	142,00	36,25
	MS	* ASPIC Caen - arrêt 01/2024	71,38	76,00	7,50	-68,50
	CC	* ATIPIC Colombelles - arrêt 31/03/2024	550,25	695,75	138,75	-557,00
10	MS	CSE JEAN BOSCO Louvigny	39,75	52,75	42,50	-10,25
	LC	* CSE REVIVRE Colombelles - arrêt 03/2024	128,5	185,00	10,00	-175,00
11	CC	COCCINELLE St Germain La Blanche Herbe	76,25	74,25	85,50	11,25
		* CENTRE PETITE ENFANCE Caen - arrêt 2023	366	270,00		-270,00
		CITIM Caen - arrêt 31/05/2022	45			
12	VB	CREPAN Caen	65	22,25	22,50	0,25
13	LC	CREN Hérouville St Clair	41	64,00	63,75	-0,25
14	MS	CTRC Normandie Caen	52,25	43,75	43,75	0,00
	LC + PC	* COOPASOL Hérouville St Clair - arrêt 31/12/2024	55,25	65,00	45,00	-20,00
15	LC	COMITE HANDISPORT Hérouville St Clair	58,5	68,60	68,00	-0,60
16	MS + CA	EPI VERT CAEN	69,5	72,50	21,25	-51,25
	CC	* ESPACE BAMBINS Aunay Sur Odon - arrêt 31/03/2024	100,75	102,25	33,25	-69,00
17	CC + PC + LF	ELSH Hérouville St Clair	638	1021,75	709,65	-312,10
18	LC	FCPE Hérouville St Clair	241	125,00	71,50	-53,50
19	ZK + SR	FNE Normandie Caen	62	71,25	128,50	57,25
20	DH	FJT Hérouville St Clair	887	839,00	826,00	-13,00
	CC	* FRIMOUSSE Caen - arrêt 31/03/2024	54	56,75	18,25	-38,50
21	DH	GASTON MIALARET Caen	188	176,00	168,00	-8,00
22	FB	GEMEL - 12/2023		8,25	296,50	288,25
23	CLR + PC + LC	GEM TSA Hérouville St Clair	68,5	103,00	71,50	-31,50
24	CA + PC + CLR + GB	GRAINE Normandie Hérouville St Clair	485,25	392,00	305,25	-86,75
		Groupe Mammalogique Normand (GMN)	613			
25	LC	HMVA Caen	38	31,50	36,00	4,50
		HORIZONS JEUNESSE Caen - arrêt 31/08/2022	66,25			
	MS	* HORIZONS SOLIDAIRES Caen - arrêt 04/2024	81	176,75	34,25	-142,50
		LA CHIFFO Caen - arrêt 30/06/2022	146,5			
26	OS	LIGUE DE TIR - 06/2024			258,25	258,25
27	CC + PC + SR	LE PAVILLON Caen	117,75	143,50	118,00	-25,50
28	PC	LES FRANCAS 14 Hérouville St Clair - arrêt paie août 2022	228,7	65,00	92,00	27,00
	MS + MT + FD	* LES PTITS PIEDS DANS L'HERBE Colombelles - arrêt 10/2024	96,25	360,75	180,00	-180,75
		LE WIP Colombelles - arrêt 28/02/2022	20			
29	MS + CA + FD	MACEDOINE Caen	99,25	100,75	87,25	-13,50
30	OS	MAISON DES SOLIDARITES Caen	14	38,50	66,50	28,00
31	SR	MANDARINE - 07/2024			15,50	15,50
32	CA + SR	MJC Hérouville St Clair	140	127,25	193,50	66,25
33	MS + CA + FD	MOLECULE Epron	106,25	110,75	74,33	-36,42
34	CC + SR	NORMANDIE PEDIATRIE - Hérouville	239	347,75	418,83	71,08
35	OS	NORMANDIE EQUITABLE Caen	123,5	164,50	163,50	-1,00
36	FB + FD	OBJECTIF EMPLOI Caen	190	173,75	201,18	27,43
37	VB	OMAC Blainville Sur Orne	56,5	30,00		-30,00
38	LC	OVALIE Caennaise	80,25	61,75	58,75	-3,00
39	LC + PC	PEP 14 Hérouville St Clair	728	759,50	718,50	-41,00
40	MS + SR	PLANNING FAMILIAL - 03/2023		58,25	41,00	-17,25
41	CC + FB + MR	REGIE DE QUARTIERS DU CV Caen	782,75	718,50	825,00	106,50
42	FB + LF + ZK	RELAIS SCOLAIRE Caen	112,75	108,00	131,00	23,00
43	RC	REVIVRE Colombelles	736,5	850,25	879,50	29,25
	CA	* USM Blainville Sur Orne - arrêt 06/2024	143,5	158,25	40,00	-118,25
44	PC + RC + CA	S3A HSC	197	261,75	200,00	-61,75
	OS	* SCH FOOTBALL Hérouville St Clair - arrêt 09/2024	95,87	123,00	86,17	-36,83
45	ZK + SR	SID'ACCUEIL Caen	42,75	34,50	70,50	36,00
		* TERRE DE LIENS NORMANDIE Caen - arrêt 03/2023	470,5	94,50		-94,50
46	MT + SR	TERRITOIRES PIONNIERS Caen	149,25	103,50	225,50	122,00
47	MT	TRAVERSES FORMATION - Fleury sur Orne - 04/2024			89,25	89,25
48	MS + PC + SR + GB + MR	UR CPIE Caen	132	129,50	201,92	72,42
		URGENCY Caen - arrêt 28/02/2022	27			
49	LC	URHAJ Hérouville	57,75	113,00	93,50	-19,50
	ZK	* VELISOL Caen - arrêt 06/2024	68	67,25	74,00	6,75
50	DL	VILLE Hérouville St Clair- CCAS	1 449,00	1 358,00	1 295,00	-63,00
51	FB + MS + FD	VIT ACTIF Caen	188,5	237,50	220,50	-17,00
52	LC	VIVRE SON DEUIL Caen	50,5	77,00	78,00	1,00
53	CC + PC + CA + LF + FD	ZONE D'ONDES Hérouville St Clair	244,25	232,00	275,75	43,75
TOTAL HEURES			13 834,45	14 292,30	12 979,50	

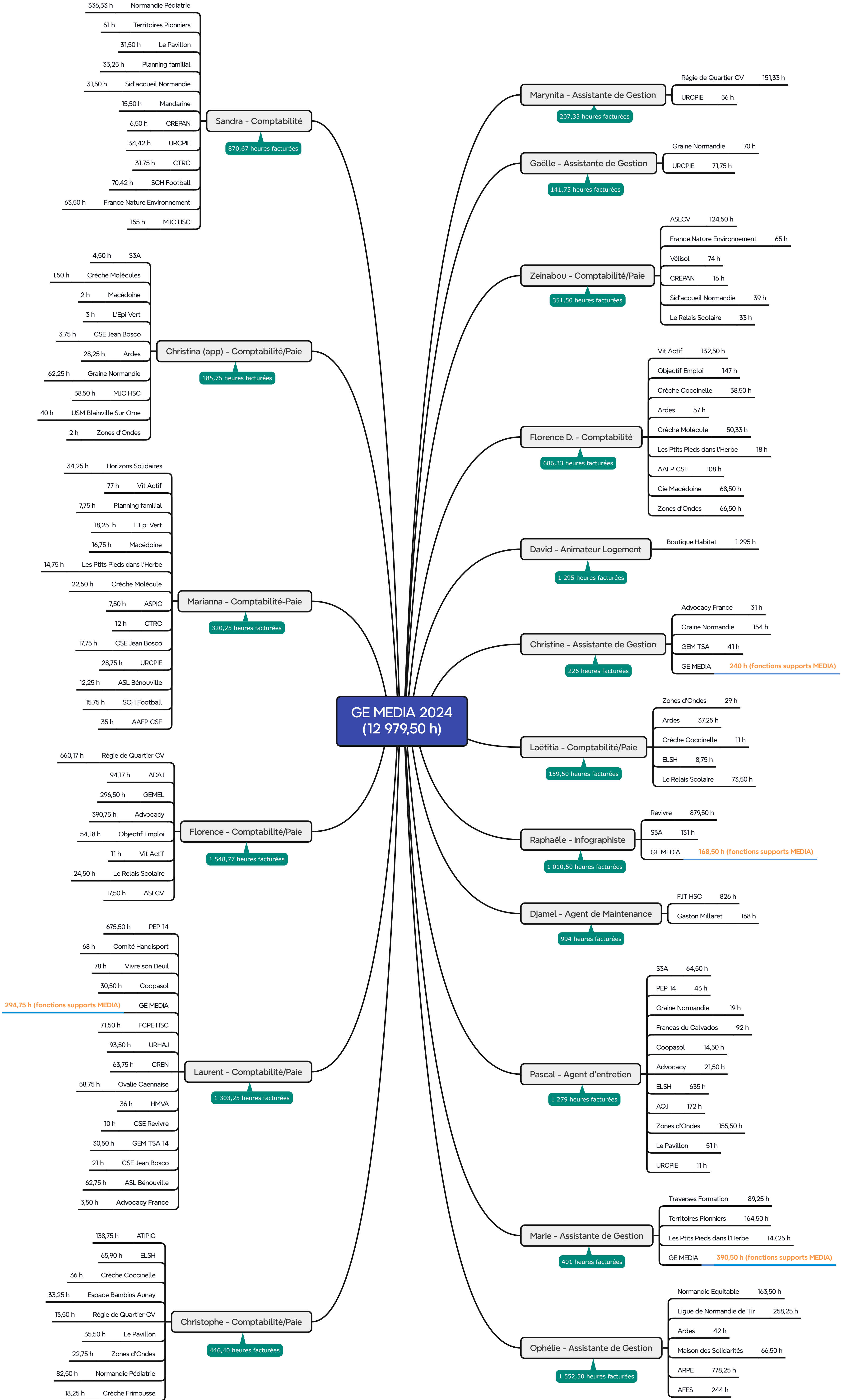
60 adhérents différents sur l'année 2024 dont 53 actifs au 31/12/2024 :
4 nouveaux membres, 4 non renouvellements
11 communes différentes impactées par MEDIA avec une forte attractivité sur HSC, Caen, Colombelles

2022/2024

-6,18%

2023/2024

-9,19%



Faits marquants concernant l'activité 2024

- Une instabilité importante concernant nos ressources humaines :
 - 5 recrutements effectués dont 3 salariées toujours présentes au 31/12/2024 (*3 en 2023*) ;
 - 7 départs (2 départs en retraite, 2 fin de période d'essai, 1 démission, 1 rupture conventionnelle, 1 fin de CDD apprentissage recrutement par S3A) (*2 en 2023*) ;
 - 152 jours d'absences salariés : 1 064 h soit 5.67% de taux d'absentéisme. (*609 h / 2.96 % en 2023*)
- Une baisse importante du nombre d'heures facturées, non compensée avec une baisse des charges de personnel ☹, avec plusieurs départs d'adhérents en cours d'année (12) pour différentes raisons : fin d'activité de l'association (2), adhésion renforcée auprès d'S3A (2), passage en cabinet (2), ré internalisation de la réponse aux besoins (5), désaccord (1).
- L'une des caractéristiques historiques de notre GE est de répondre à de faibles besoins de co emplois chez nos adhérents, ce qui engendre que pour 43% de nos adhérents le temps moyen mensuel facturé est de 7h ou moins (*au lieu des 14h souhaitées désormais*).

	<i>Tps mensuel moyen équivalent à 0.5 jr</i>	<i>Tps mensuel moyen équivalent à 1 jr</i>	<i>Tps mensuel moyen compris entre 1 et 2 jrs</i>	<i>Tps mensuel moyen compris entre 2 et 4 jrs</i>	<i>Tps mensuel moyen compris entre 4 et 6 jrs</i>	<i>Tps mensuel moyen supérieur à 6 jrs</i>
2024	10 associations 16,67%	16 associations 26,67%	13 associations 21,67%	9 associations 15,00%	4 associations 6,67%	8 associations 13,33%
2023	10 associations 15,87%	19 associations 30,16%	11 associations 17,46%	11 associations 17,46%	4 associations 6,35%	8 associations 12,70%

- Une équipe composée de 18 salariés différents sur l'année *dont 11 en poste au 31/12/2024* (- 2 par rapport à 2024) : 12 979.50 h facturées soit 67.3 % des heures salariées payées (74.5% en 2023 ☹). La variation de situations en co emplois était la suivante au 31/12/2024 :

<i>1 à 3 Co employeurs</i>	<i>4 à 6 Co employeurs</i>	<i>7 à 9 Co employeurs</i>	<i>10 à 12 Co employeurs</i>	<i>13 Co employeurs</i>
4	2	2	2	1

C'est beaucoup !

- Un accompagnement zoom RH réalisé avec le Cabinet Catalys à partir des attentes suivantes :
 - Clarifier notre marque employeur ;
 - Structurer notre processus d'accueil de nouveaux salariés au sein du GE et chez nos membres co employeurs ;
 - Définir des méthodes et outils de management au sein du GE et chez nos membres co employeurs.
 - *Livrables de cet accompagnement : 3 « guides ressources » à finaliser avant diffusion et usage. (Septembre 2025)*

